

Handlingsplan Fri från våld - en gemensam angelägenhet 2022–2026

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Innehållsförteckning

Inledning.....	4
Fri från våld - en gemensam angelägenhet	4
Syfte och ansvarsfördelning.....	4
Handlingsplanens inriktning och fokusområden.....	4
Planens mål	5
Inriktningsmål 1 - Staden bedriver ett verkningsfullt våldsförebyggande arbete.....	6
Stadsövergripande aktiviteter	6
• Förankra och sprida planens arbetsgivarperspektiv till HR-funktioner på förvaltningarna genom befintliga HR-nätverk som samordnas av den stadsövergripande HR-avdelningen.....	6
Aktiviteter i samverkan.....	6
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska samverka med funktionsstödsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen för att årligen erbjuda basutbildning om våld i nära relation	6
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ta fram kompetenshöjande material och erbjuda utbildningar om våld i nära relation	6
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ta fram en vägledning med information om barn som anhöriga riktad till legitimerad personal.....	7
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska samverka med funktionsstödsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen för att stärka barnets rättigheter.....	7
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ha funktioner som ger råd och stöd i det våldsförebyggande arbetet	7
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska i samverkan med funktionsstödsförvaltningen tillhandahålla rutin för hantering av brukare, patienter, klienter med skyddade personuppgifter	8
Verksamhetsspecifika aktiviteter	8
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska utveckla arbetet med normer, maktstrukturer och värderingar. Verksamheterna ska ha särskilt fokus på att utmana begränsande maskulinitets- och femininitetsnormer	8
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ta fram råd och stödmaterial om våldsförebyggande arbete till chefer och medarbetare	9
Inriktningsmål 2 - staden arbetar aktivt med att förhindra att våld upprepas.....	10
Stadsövergripande aktiviteter	10
• Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll i samverkan med stadskontoret undersöka möjligheten att ta fram en stadsövergripande rutin vad gäller skyddade personuppgifter för medarbetare	10
Aktiviteter i samverkan.....	10
• Myndighetsavdelningen ska lämna ut informationsbroschyr och ställa frågor kopplat till våld när malmöbor beviljas biståndsinsats.....	10
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska föra statistik över inkomna ärenden till stöd och kontaktpersoner	10
Verksamhetsspecifika aktiviteter	10
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ta fram rutiner för hur medarbetare ska ställa frågor vid tecken på utsatthet för våld eller våldsutövande	10
Inriktningsmål 3 - Verksamma i staden ska upptäcka våld och kunna agera	12
Stadsövergripande aktiviteter	12

• Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll erbjuda förvaltningar och bolag utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser.	12
• Den stadsövergripande HR-avdelningen ska tillgängliggöra information på Komin om var chefer och kollegor kan vända sig för att finna stöd vid oro för våldsutsatthet.	12
Aktiviteter i samverkan	12
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska samverka med arbetsmarknads- och socialförvaltningen och funktionsstödsförvaltningen för att arbeta vidare utifrån de resultat som framkom i rapporten "Skyddat boende Hur möter skyddade boenden förvaltningarnas målgrupp?"	12
Verksamhetsspecifika aktiviteter	12
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska stärka det arbetsplatsnära arbetet med att förebygga och motverka hot och våld på arbetsplatsen.....	12
Inriktningsmål 4 - Staden erbjuder stöd utifrån den enskildes behov	13
Stadsövergripande aktiviteter	13
• Den stadsövergripande HR-avdelningen ska tillgängliggöra information på Komin om var medarbetare kan finna stöd vid våldsutsatthet	13
• Den stadsövergripande HR- avdelningen ska genomlys de övergripande HR-processerna utifrån planens fokusområden	13
Aktiviteter i samverkan.....	13
Verksamhetsspecifika aktiviteter	13
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska erbjuda föreläsningar om våld i nära relation riktade till malmöbor 13	
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ta fram pedagogiskt material för samtal med malmöbor om våld i nära relation.....	13
Inriktningsmål 5 - Stadens arbete bygger på aktuell kunskap och forskning.....	14
Stadsövergripande aktiviteter	14
• Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll följa effekterna av arbetet i staden, samt göra insatser för att kommunicera effekterna internt och till samarbetspartners och civilsamhället. 14	
Aktiviteter i samverkan	14
Verksamhetsspecifika aktiviteter	14
Inriktningsmål 6 - Stadens arbete sker i samverkan med myndigheter, civilsamhälle och andra relevanta aktörer	15
Stadsövergripande aktiviteter	15
Aktiviteter i samverkan	15
Verksamhetsspecifika aktiviteter	15
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska delta i Länsstyrelsen Skånes kvinnofridsnätverk	15
• Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska delta i Länsstyrelsen Skånes våldsförebyggande nätverk	15

Inledning

Fri från våld - en gemensam angelägenhet

Våld i alla dess former är ett allvarligt samhällsproblem. Planen Fri från våld - en gemensam angelägenhet beskriver hur våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld, sex mot ersättning och människohandel kan förebyggas och motverkas i Malmö. Planen avser arbetet mot våld och förtryck riktat mot både barn och vuxna då det finns ett starkt samband dem emellan.

Arbetet mot våld och förtryck är hela stadens angelägenhet och insatser för att förhindra och förebygga våld behöver finnas på samhälls-, närområdes- och individnivå.

Planen gäller för tidsperioden 2022–2026 och omfattar alla Malmö stads nämnder och styrelser.

Syfte och ansvarsfördelning

Fri från våld – en gemensam angelägenhet fastställdes av kommunfullmäktige i mars 2022. Arbetsmarknads- och socialnämnden har kommunfullmäktiges uppdrag att samordna genomförandet och uppföljningen av planen. Alla nämnder och styrelser har ansvar för att genomföra insatser utifrån sitt uppdrag, på egen hand och tillsammans med andra.

För att nå planens mål och underlätta uppföljningen ska förvaltningar och bolag upprätta handlingsplaner för den egna verksamheten. Barnrättsperspektivet ska uppmärksammas särskilt i de åtgärder som formuleras.

Planen ska följas upp vartannat år genom dialog mellan förvaltningarna och bolagen. Dialogmöten initieras av arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ansvarar för att sammanställa utvecklingen och rapporterar till arbetsmarknads- och socialnämnden och till kommunstyrelsen.

Handlingsplanens inriktning och fokusområden

Framtagande av handlingsplanen

Förvaltningens representant i den stadsövergripande samordningsgruppen ansvarar för att leda processen med förvaltningens handlingsplan framåt. Handlingsplanen har tagits fram tillsammans med förvaltningens kontaktgrupp bestående av stöd- och kontaktpersoner från ordinärt boende, särskilt boende, myndigheten och hälsa och förebyggande. HR och kris- och beredskapssamordnare har också varit delaktiga i arbetet. Förvaltningens representant ansvarar för att följa upp Hälsa-, vård och omsorgsförvaltningens handlingsplan och deltar i det stadsövergripande uppföljningsarbetet vartannat år. Uppföljningen görs genom dialogmöten mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen och stadens övriga förvaltningar samt genom systemet Stratsys. Uppföljningen presenteras för arbetsmarknads- och socialnämnden och till kommunstyrelsen.

Fokusområden

Förvaltningen fokuserar på följande områden:

- Samverkan med Funktionsstödsförvaltningen och Arbetsmarknads- och socialförvaltningen.
- Kompetensutveckling i form av exempelvis utbildningar, föreläsningar, dialogmaterial och fallbeskrivningar.
- Material för stöd och vägledning.
- Rutiner för att förebygga och hantera situationer där våld förekommer.
- Stärka barnets rättigheter med fokus på barn som anhöriga.

Planens mål

Kommunfullmäktiges vision för arbetet är att *i Malmö blir ingen utsatt för våld och alla får själva bestämma över sitt liv och sin kropp*.

Genom planen Fri från våld – en gemensam angelägenhet vill staden trygga barn och ungas uppväxtvillkor, förebygga och förhindra våld och förtryck samt säkra att utsatta får det stöd och skydd som de har rätt till.

Planen har sex inriktningsmål. Under respektive mål beskrivs ett antal områden där Malmö stad behöver förstärka och intensivifiera arbetet för att uppnå målen. Planens inriktningsmål är gällande för arbetet med både barn och vuxna.

Inriktningsmål 1 - Staden bedriver ett verkningsfullt våldsförebyggande arbete

Genom att:

- Stärka barns rättigheter
- Utmana normer
- Utveckla det våldsförebyggande arbetet
- Stärka det tidiga stödet
- Skapa en trygg och inkluderande arbetsmiljö

Stadsövergripande aktiviteter

- Förankra och sprida planens arbetsgivarperspektiv till HR-funktioner på förvaltningarna genom befintliga HR-nätverk som samordnas av den stadsövergripande HR-avdelningen

Aktiviteter i samverkan

- **Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska samverka med funktionsstödsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen för att årligen erbjuda basutbildning om våld i nära relation**

Utbildningen hålls av kompetenscentrum vid ASF med deltagare från alla tre socialförvaltningarna. Basutbildningen är en utbildningsinsats under tre halvdagar där deltagarna får en grundläggande kunskap i ämnet våld i nära relationer. I utbildningen talas det om våld, våldets konsekvenser, den utsattes resa, bemötande med mera.

- **Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ta fram kompetenshöjande material och erbjuda utbildningar om våld i nära relation**

Exempel på aktiviteter som gjorts hitintills:

Funktionsstödsförvaltningen och hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har tagit fram en film om våld i nära relation. Det har även tagits fram reflektionsfrågor till filmen som kan användas i verksamheterna.

Socialförvaltningarna har under hösten 2022 tillsammans anordnat en föreläsning om våld i nära relation och skyddad identitet. Föreläsningen vände sig till bland annat biståndshandläggare, socialsekreterare, chefer, utvecklings- och stödfunktioner, stabsfunktioner, systemförvaltare och HR-konsulter inom HVOF, FSF och ASF och handlade om hur det är att leva med skyddade personuppgifter på grund av våld i nära relation eller hedersförtryck. Deltagarna fick kunskap om hur de ska göra när de möter personer som lever med skyddade personuppgifter, vad det innebär i vardagen för den som har sådana uppgifter, hur det påverkar deras arbete samt hur vi gör för att inte av misstag röja skyddade uppgifter.

Stöd-och kontaktgruppen i Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen upphandlade 2021 en extern digital utbildning/workshop från Amphi som skräddarsyddes utifrån förvaltningens målgruppers behov med fokus på äldre. Utbildningen gav vid sex tillfällen. Utbildningen erbjöds till alla chefer inom förvaltningen.

Förvaltningarna fortsätter samverka för att erbjuda kompetenshöjande material och utbildningsinsatser.

- **Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ta fram en vägledning med information om barn som anhöriga riktad till legitimerad personal**

Exempel på aktiviteter som gjorts hitintills:

Funktionsstödsförvaltningen och hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har tagit fram en vägledning inom HSL med information om barn som anhöriga. Förvaltningarnas skyldighet att ge barn information, råd och stöd har integrerats som en del i introduktionen för sjuksköterskor. Utvecklingsarbete pågår för att integrera en liknande introduktion som riktar sig till legitimerade medarbetare. Vidare bedrivs även utvecklingsarbete avseende dokumentation och olika juridiska aspekter kopplat till detta. Barnperspektivet har också lagts in i "vägledning för att skriva utredning i verksamhetssystemet Lifecare handläggare inom HVOF och FSF.

De två förvaltningarna har även sett över rutiner för medarbetare och brukare.

- **Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska samverka med funktionsstödsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen för att stärka barnets rättigheter**

Förvaltningarna i staden ska arbeta för att stärka barnets rättigheter. För detta ändamål har det skapats en arbetsgrupp med deltagare från de tre socialförvaltningarna. Förvaltningarna samverkar och bedriver gemensamt ett långsiktigt utvecklingsarbete med fokus på barn som anhöriga.

Exempel på aktiviteter som gjorts hitintills:

Barnkonventionen blev lag 2019 och alla förvaltningar i Malmö stad ska vara en del av att stärka barnrätten. Det är legitimerad personals skyldighet att ge information, råd och stöd till de barn som betraktas som nära anhörig enligt Hälso- och sjukvårdslagen samt Patientsäkerhetslagen. Förvaltningen har tagit fram en vägledning för legitimerad personal med fokus på barn som anhöriga. Genom arbetet har det framkommit behov av förtydliganden och stöd kopplat till ansvar, orosanmälningar, dokumentation och juridik. Ett stödmaterial till HSL-personal inom funktionsstödsförvaltningen och hälsa-, vård och omsorgsförvaltningen är framtaget och ska förankras och implementeras i förvaltningarna. I stöddokumentet finns en bilaga om hur samtal med barn kan gå till samt vad man ska tänka på i mötet med barn. Tidigare har det tagits fram en rutin för hur orosanmälan ska göras. Rutinen förankrades i särskilt boende, ordinärt boende och myndighetsavdelningen under våren 2023. Fortsatt arbete med förankring i avdelning hälsa och förebyggande under året.

Socialförvaltningarna har skapat en arbetsgrupp för att stärka barnets rättigheter. I början av 2023 genomfördes två workshops för att vidare identifiera hur behovet avseende barn som anhöriga ser ut i de olika förvaltningarna. Arbetet utifrån workshoparnas resultat fortsätter framöver.

- **Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ha funktioner som ger råd och stöd i det våldsförebyggande arbetet**

För detta ändamål har socialförvaltningarna en gemensam arbetsgrupp för stöd och kontaktpersoner. I arbetsgruppen ingår också representanter från Minneskliniken och Region Skåne. Arbetsgruppens syfte är att verka som stöd till chefer i det våldsförebyggande arbetet, samt att vara en plattform för kunskapsutbyte och stöd inom gruppen.

- **Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska i samverkan med funktionsstödförvaltningen tillhandahålla rutin för hantering av brukare, patienter, klienter med skyddade personuppgifter**

Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen har tillsammans med Funktionsstödförvaltningen tagit fram en rutin för hantering av brukare, patienter, klienter med skyddade personuppgifter.

Verksamhetsspecifika aktiviteter

- **Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska utveckla arbetet med normer, maktstrukturer och värderingar. Verksamheterna ska ha särskilt fokus på att utmana begränsande maskulinitets- och femininitetsnormer**

De bakomliggande orsakerna och riskfaktorerna för våld på såväl samhälls-, grupp- och individnivå behöver beaktas och motverkas genom proaktivt arbetet. För det är arbetet med att främja jämlika och jämställda villkor, motverka hinder och normer som begränsar allas lika värde och värdighet samt skydda individen eller grupper av individer mot diskriminering grundläggande.

Jämlikhet

Utifrån vetskapen om ojämlika villkor gällande hälsa och sambandet med socioekonomiska faktorer har en jämlikhetsanalys utförts av hälsa-, vård- och omsorgsnämnden. Analysen bygger på data från Statistiska centralbyrån samt hälsa-, vård- och omsorgsnämndens avdelning för myndighet. Utifrån dessa uppgifter har tillgången till nämndens biståndsbedömda insatser analyserats i förhållande till olika socioekonomiska variabler. De variabler som är med i analysen är kön, ålder, hushållsställning, inkomst, utbildningsnivå och födelseregion. Analysen innehåller tre delar, förekomst av insats, antal insatser samt antal insatser vid första insats. Analysen visar att socioekonomiska faktorer på olika sätt har betydelse för sannolikheten att överhuvudtaget ha insatser men även hur många insatser som beviljats.

Under 2023 arbetar förvaltningen vidare utifrån jämlikhetsanalysens resultat. Framöver undersöks varför resultatet av analysen ser ut som det gör. Målsättningen är att genomföra intervjuer med malmöbor utifrån följande premisser:

- Malmöbor födda utanför Norden som inte har några insatser.
- Malmöbor födda utanför Norden som har insatser.
- Malmöbor som har insatser men en disponibel inkomst under 20.000kr/mån.

Arbetet syftar inte primärt till att undersöka kopplingar till arbetet med planen Fri från våld, men utifrån det fortsatta arbetet kan möjligen bifynd med relevans för handlingsplanen göras. Eventuella bifynd följs upp i denna plan.

Jämlikhetsanalysens resultat korrelerar med förvaltningens utmaningar generellt. Exempelvis går att se att socioekonomiska faktorer har betydelse för vilka malmöbor som använder förvaltningens Fixartjänster, samt vilka malmöbor som löper en högre risk för att drabbas av psykisk ohälsa och diabetes. Vetskapen om vilka malmöbor förvaltningen generellt sett har svårt att nå ut till samt vilka malmöbor som statistiskt sett löper högre risk att drabbas av sämre skattad hälsa är underlag som är av relevans för det fortsatta arbetet med handlingsplanen.

Normer, makt och värderingar

Avdelningen för hälsa och förebyggande har våren 2023 haft föreläsningar och workshops om mänskliga rättigheter, normer och minoritetsstress med samtliga chefer och nyckelfunktioner. Arbetet fortsätter genom föreläsningar och workshops tillsammans med alla medarbetare i avdelningen.

Som en del i arbetet med normer, maktstrukturer och värderingar har alla förvaltningens tio öppna mötesplatser för seniorer, samt ett vårdboende hbtqi-certifierats genom RFSL. Målsättning och planering framåt är att certifiera hela avdelningen för hälsa och förebyggande under 2023–2024.

- **Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ta fram råd och stödmaterial om våldsförebyggande arbete till chefer och medarbetare**

Exempel på aktiviteter som gjorts hitintills:

På Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen finns en arbetsgrupp med stöd och kontaktpersoner. I gruppen ingår representanter från följande avdelningar: särskilt boende, ordinärt boende, hälsa och förebyggande och myndigheten. Arbetsgruppen är kontaktpersoner för sina respektive avdelningar och stöttar chefer och medarbetare i frågor kopplat till våld. Arbetsgruppen tar också fram information, råd, stöd och dialogmaterial.

På Komin finns en sida med information, rutiner, råd, stöd och dialogmaterial. Sidan heter: Våld i nära relation i hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen.

Rutiner:

-Rutin för medarbetare för åtgärd vid våld i nära relation. Rutinen finns uppsatt på väggarna i verksamheter i hela förvaltningen.

-Rutin för skyddad identitet för medarbetare. Rutinen har tagits fram och uppdaterats.

Förslag för arbetet framåt:

För att nå ut till malmöborna ska förvaltningen identifiera vilka grupper som behöver prioriteras, vilka platser i staden förvaltningen kan nå ut igenom, se över webbsidor samt skapa ett årshjul för kampanjer riktade till olika målgrupper.

Förvaltningen ska också fortsatt arbeta med utveckling av råd och stöd kopplat till hedersrelaterat våld.

Inriktningsmål 2 - staden arbetar aktivt med att förhindra att våld upprepas

Genom att:

- Agera mot kränkningar
- Nå fler som använder våld
- Flytta på våldsutövaren

Stadsövergripande aktiviteter

- Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll i samverkan med stadskontoret undersöka möjligheten att ta fram en stadsövergripande rutin vad gäller skyddade personuppgifter för medarbetare

Aktiviteter i samverkan

- Myndighetsavdelningen ska lämna ut informationsbroschyr och ställa frågor kopplat till våld när malmöbor beviljas biståndsinsats

Biståndshandläggare vid Myndighetsavdelningen delar ut informationsbroschyr om våld och ställer frågor kopplat till våld när malmöbor beviljas biståndsinsats. Alla tre socialförvaltningar använder samma informationsbroschyr. Broschyren heter: "Är du hotad eller rädd för någon du känner?" I broschyren finns information om våld riktat till den som blir utsatt eller ser någon annan bli utsatt samt till den som utsätter. Det finns också information om vart en kan vända sig för stöd och hjälp. Broschyren är översatt till följande språk: Svenska, finska, engelska, somaliska, serbiska, bosniska, kroatiska, polska, spanska, arabiska, persiska.

- Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska föra statistik över inkomna ärenden till stöd och kontaktpersoner

Förvaltningen för statistik över inkomna ärenden till stöd och kontaktpersoner. Statistiken sammanställs av Funktionsstödsförvaltningen.

Verksamhetsspecifika aktiviteter

- Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ta fram rutiner för hur medarbetare ska ställa frågor vid tecken på utsatthet för våld eller våldsutövande

Exempel på aktiviteter som gjorts hitintills:

Det har tagits fram rutiner för åtgärd vid våld i nära relation.

Myndighetsavdelningen har tagit fram en strategi och handlingsplan för hur avdelningen ska arbeta med våld i nära relation. Handlingsplanen beskriver hur medarbetare och chefer skall implementera ett hållbart arbetssätt för att hantera, motverka och förebygga våld i nära relation. Handlingsplanen riktar sig mot myndighetens målgrupper äldre, vuxna med fysisk funktionsnedsättning och/eller somatisk sjukdom. Planen efterlever gällande direktiv i nationella och kommunala styrdokument.

Myndighetsavdelningen är del i forskningsprojektet REAGERA (Responding to Elder Abuse in Geriatric care). Handläggarna testar ett antal frågor framtagna för att upptäcka våldsutsatthet hos äldre personer med mild till måttlig demenssjukdom. Frågorna riktar sig till både den enskilde och anhöriga. När forskningen avslutas ska förvaltningen fortsätta arbetet med att implementera och bygga vidare på frågorna.

Förvaltningen ska också undersöka i vilka situationer/vid vilka aktiviteter rutinmässiga frågor om våldsutsatthet eller våldsutövande ska ställas.

Inriktningsmål 3 - Verksamma i staden ska upptäcka våld och kunna agera

Genom att:

- Uppmärksamma fler barn som lever med våld
- Systematiskt arbeta med att upptäcka våld
- Uppmärksamma flickor och unga kvinnor
- Bedriva tillsyn i olika riskmiljöer

Stadsövergripande aktiviteter

- Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll erbjuda förvaltningar och bolag utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser.
- Den stadsövergripande HR-avdelningen ska tillgängliggöra information på Komin om var chefer och kollegor kan vända sig för att finna stöd vid oro för våldsutsatthet.

Aktiviteter i samverkan

- Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska samverka med arbetsmarknads- och socialförvaltningen och funktionsstödsförvaltningen för att arbeta vidare utifrån de resultat som framkom i rapporten "Skyddat boende Hur möter skyddade boenden förvaltningarnas målgrupp?"

Under 2022 tog socialförvaltningarna tillsammans fram en rapport med målet att utforska och uppmärksamma hur de skyddade boendena motsvarar förvaltningarnas målgruppers behov av stöd samt behovet av stöd för medföljande barn. Resultaten visar att det är de målgrupper som är mest sårbara och utsatta som inte kan få sina individuella behov tillgodosedda på de skyddade boendena. Förvaltningarna fortsätter samverka och arbeta vidare utifrån resultatet från rapporten.

Verksamhetsspecifika aktiviteter

- Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska stärka det arbetsplatsnära arbetet med att förebygga och motverka hot och våld på arbetsplatsen

Det förebyggande arbetet ska planeras och utföras så att risk för våld och hot så långt som möjligt förebyggs. Genom att tydligare integrera arbetet med hot och våld i det systematiska arbetsmiljöarbetet skapas förutsättningar för att på regelbunden basis informera, utbilda och vidareutbilda.

Säkerhets- och beredskapssamordnare har tillsammans med HR på förvaltningen påbörjat arbetet med att stärka det arbetsplatsnära arbetet med att förebygga och motverka hot och våld på arbetsplatsen.

Exempel på föreslagna aktiviteter:

- Värna och samordna utvecklingen kring TERMA (Terapeutiskt Möte Med Aggression).
 - Erbjuda utbildningstillfälle för chefer kring hantering av hot och våldssituationer.
 - Skapa verktygslåda till chefer kring handlingsplaner vid hot och våld.
 - Skrivarstugor riktade till sektionschefer för lokala hot- och våldsrutiner och handlingsplaner.
- Förslag; löpande (månadsvis) under ett år med start hösten 2023.
- Skapa scenarion som underlag för dialog på APT.

Inriktningsmål 4 - Staden erbjuder stöd utifrån den enskildes behov

Genom att:

- Prioritera barn som upplevt våld
- Utveckla stöd- och skyddsinsatserna
- Stärka det långsiktiga stödet till våldsutsatta
- Ge stöd till utsatta medarbetare

Stadsövergripande aktiviteter

- Den stadsövergripande HR-avdelningen ska tillgängliggöra information på Komin om var medarbetare kan finna stöd vid våldsutsatthet
- Den stadsövergripande HR- avdelningen ska genomlys de övergripande HR-processerna utifrån planens fokusområden

Aktiviteter i samverkan

Förvaltningen har inga specifika aktiviteter under denna rubrik.

Verksamhetsspecifika aktiviteter

- **Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska erbjuda föreläsningar om våld i nära relation riktade till malmöbor**

Exempel på aktiviteter som gjorts hitintills:

Under 2022 hade en av Malmö stads öppna mötesplatser för seniorer föreläsningar om våld i nära relation. Föreläsningarna riktade sig till malmöbor. Fortsatt arbete med att erbjuda föreläsningar.

- **Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska ta fram pedagogiskt material för samtal med malmöbor om våld i nära relation**

Förvaltningen ska ta fram pedagogiskt material för samtal med malmöbor om våld i nära relation. Materialet ska kunnat användas i förvaltningens olika avdelningar.

Exempel på aktivitet som genomförts:

-Arrangerat en föreläsning om våld i nära relation på en av stadens öppna mötesplatser för seniorer.

Exempel på aktiviteter som planeras framåt:

-Informationsfilmer med följande ämne: heder, äldre, tidiga tecken, hur bemöta, vad händer vid polisanmälan? Och efter? Polis eller åklagare som medverkar.

Inriktningsmål 5 - Stadens arbete bygger på aktuell kunskap och forskning

Genom att:

- Samla kunskap om omfattningen av våld
- Stödja yrkesverksamma i att utveckla sitt arbete
- Utveckla nya metoder

Stadsövergripande aktiviteter

- Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska i sin samordnande roll följa effekterna av arbetet i staden, samt göra insatser för att kommunicera effekterna internt och till samarbetspartners och civilsamhället.

Aktiviteter i samverkan

Förvaltningen har inga specifika aktiviteter under denna rubrik.

Verksamhetsspecifika aktiviteter

Förvaltningen har inga specifika aktiviteter under denna rubrik.

Inriktningsmål 6 - Stadens arbete sker i samverkan med myndigheter, civilsamhälle och andra relevanta aktörer

Genom att:

- Samverkan ska ske inom planens samtliga mål
- Utveckla samverkan kring enskilda barn och vuxna
- Stödja den idéburna sektorn

Stadsövergripande aktiviteter

Det finns inga stadsövergripande aktiviteter under denna rubrik.

Aktiviteter i samverkan

Förvaltningen har inga specifika aktiviteter under denna rubrik.

Verksamhetsspecifika aktiviteter

- Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska delta i Länsstyrelsen Skånes kvinnofredsnätverk
- Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen ska delta i Länsstyrelsen Skånes våldsförebyggande nätverk